

Uw bijstandsuitkering verandert

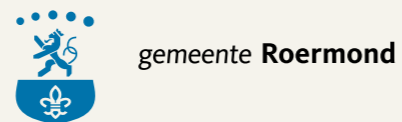
"Waarom krijg ik als alleenstaande ouder minder bijstand van de gemeente?"

"Ik krijg een maand geen uitkering als ik mij niet heb ingeschreven bij een uitzendbureau. Waarom is dat?"

"Mijn twee volwassen kinderen wonen bij mij thuis. Krijg ik daardoor minder bijstand?"



Uitgave van zeven
gemeenten in
Midden-Limburg:
Echt-Susteren, Leudal,
Maasgouw, Nederweert,
Roerdalen, Roermond
en Weert



Inhoudsopgave

- 4:** Inleiding
- 6:** Wijzigingen voor alleenstaande ouders
- 8:** Kostendelersnorm
- 10:** Iedereen doet mee op de arbeidsmarkt
- 12:** Aanscherpen van verplichtingen
- 14:** Tegenprestatie naar vermogen
- 16:** Wijzigingen in het minimabeleid

Grote veranderingen

Als u een bijstandsuitkering ontvangt, dan krijgt u vanaf 1 januari 2015 te maken met veranderingen. Die zijn het gevolg van de invoering van de Participatiewet. Deze wet vervangt de Wet werk en bijstand, de Wet sociale werkvoorziening en een gedeelte van de Wajong.

De Participatiewet geeft meer kansen op werk voor iedereen.

De Participatiewet wordt door alle Nederlandse gemeenten ingevoerd in opdracht van de Rijksoverheid. Het doel van de nieuwe wet is om iedereen goede kansen op werk te geven, ook mensen met lichamelijke en/of psychische beperkingen. Als meer mensen een baan krijgen is dat goed voor iedereen. U krijgt met een baan meer inkomen en heeft daardoor meer te besteden. Daarnaast is werken ook leuk en leert u bijvoorbeeld meer mensen kennen. Als gemeente zien we deze positieve kanten ook.

Dus gaan we ons extra inzetten om zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen. Hierbij gaan we zeker ook kijken naar de mensen die nu niet actief zijn op de arbeidsmarkt, terwijl ze dit wel zouden kunnen. Vanaf 2015 wordt verwacht dat u er alles aan doet om werk te vinden. Daarom worden de verplichtingen hiervoor aangescherpt. Als u niet genoeg doet om een baan te vinden, kan uw uitkering tijdelijk worden stopgezet. Daarnaast verwachten wij ook dat iedereen die een uitkering ontvangt, iets terugdoet voor de samenleving.

Uw gemeente helpt en ondersteunt u graag bij het vinden van werk. Daarbij wordt goed gekeken naar wat u zelf (nog) kunt. Hierbij is de gedachte dat iedereen iets kan bijdragen, op welke manier dan ook. Wij vragen u om uw eigen verantwoordelijkheid te nemen, zodat u geen uitkering meer hoeft te ontvangen. Als dat nodig is, kan de gemeente hierbij ondersteunen. Daarnaast biedt de gemeente een vangnet als het echt niet lukt om aan werk te komen. Dit doen we bijvoorbeeld door u een uitkering te geven zolang het u zelf niet lukt om inkomen te verdienen.

U leest over deze veranderingen meer in deze brochure.

Wijzigingen voor alleenstaande ouders

Vanaf 1 januari 2015 is de uitkering voor een alleenstaande ouder gelijk aan die van een alleenstaande zonder kind(eren). Dit heeft tot gevolg dat vanaf 2015 een alleenstaande ouder 20 procent minder bijstandsuitkering ontvangt. Maar er is een compensatieregeling:

Alleenstaande ouders ontvangen van de Belastingdienst een extra toeslag op het kindgebonden budget. Deze toeslag heet alleenstaande ouderkop.

Minder bijstand voor alleenstaande ouders maar meer geld van de Belastingdienst.

Wat betekent de wijziging voor u?

Als u als alleenstaande ouder een bijstandsuitkering ontvangt en u heeft geen toeslagpartner volgens de regels van de Belastingdienst, dan gaat uw uitkering omlaag vanaf 1 januari 2015. Tegelijkertijd gaat u -in de meeste gevallen- de alleenstaande ouderkop ontvangen. Deze wordt uitbetaald door de Belastingdienst en bedraagt € 3.050,- per jaar. Uw totale inkomen (bijstandsuitkering + alleenstaande ouderkop) zal door deze wijziging bijna hetzelfde zijn als uw huidige inkomen.

Als u wel een toeslagpartner heeft, dan heeft u in de meeste gevallen geen recht op de alleenstaande ouderkop. Als u op 31 december 2014 al een bijstandsuitkering ontvangt, valt u onder het overgangsrecht. Dit betekent dat de gemeente de 20 procent verlaging van de uitkering in 2015 niet uitvoert. Het is nu nog niet duidelijk of er in 2016 weer een compensatie komt voor deze groep.

Waarom vindt deze wijziging plaats?

Voor veel alleenstaande ouders wordt de uitkering door deze wijziging dus lager. Daarvoor in de plaats krijgt u de alleenstaande ouderkop. De reden dat dit gebeurt, is om het voordelig te maken als u gaat werken. Nu is het zo dat uw uitkering helemaal beëindigd wordt als u een baan vindt met een salaris dat hoger

is dan uw uitkering. In 2015 gebeurt dit ook. Maar, afhankelijk van de hoogte van uw salaris, behoudt u wel de alleenstaande ouderkop. Uw inkomen wordt dus hoger als u gaat werken. Dit betekent dat u in veel gevallen al geen uitkering meer nodig heeft als u een baan vindt voor 24 uur per week.

Toeslagpartner

Woont u bij uw ouder(s)? Verblijft uw partner in een verpleeginrichting of in de gevangenis? Of is uw partner met onbekende bestemming vertrokken? Dan heeft u volgens de belastingregels (in de meeste gevallen) ook te maken met een toeslagpartner. U heeft dan geen recht op de alleenstaande ouderkop.

Voorbeeldsituatie



Alleenstaande ouder

Tanja heeft een zoontje van drie jaar. Haar alimentatie wordt aangevuld door de gemeente met een bijstandsuitkering. In december 2014 krijgt ze een brief van de gemeente dat haar uitkering per 1 januari 2015 met 20 procent wordt verlaagd. Maar daarentegen krijgt ze wel een alleenstaande ouderkop van de Belastingdienst. Dit betekent dat ze in december 2014 voor het eerst de alleenstaande ouderkop ontvangt, omdat de Belastingdienst vooruit betaalt. Vanaf januari 2015 wordt haar bijstandsuitkering 20 procent lager en ontvangt ze voortaan maandelijks de alleenstaande ouderkop. Haar inkomen blijft daardoor bijna hetzelfde.

Kostendelersnorm

Op 1 januari 2015 wordt de kostendelersnorm in de bijstand ingevoerd. Die houdt in dat uw uitkering verlaagd wordt, als u met meer volwassenen van 21 jaar en ouder in één huis woont. Hierbij maakt het niet uit of deze huisgenoten zelf ook recht op bijstand hebben.

Minder bijstand voor volwassenen in een meerpersoonshuishouden.

De kostendelersnorm geldt niet voor een echtpaar of samenwonenden. Hierbij geldt wel als voorwaarde dat er geen andere personen bij hen in huis wonen. Uitzondering hierop zijn hun minderjarige kinderen. Heeft u bijvoorbeeld een uitkering en woont uw moeder of een andere volwassene bij u in huis, dan daalt uw uitkering. Het maakt voor de kostendelersnorm niet uit of u familie van

elkaar bent. Uw uitkering wordt in bijna alle gevallen lager in een meerpersoonshuishouden.

Het idee achter de kostendelersnorm is, dat u kosten met elkaar kunt delen als u samen een huishouding voert. Dit kunnen woonkosten zijn, maar ook kosten zoals televisie, internet en boodschappen.

Wie tellen niet mee voor de kostendelersnorm:

- **Personen tot 21 jaar;**
- **Inwonende studenten;**
- **Mensen die in een huis wonen en een commerciële relatie hebben, zoals een (ver)huurder of kostganger.**

De kostendelersnorm gaat in op 1 januari 2015. Maar als u op 31 december 2014 (al) met andere volwassenen een woning deelt en een uitkering ontvangt, dan geldt voor u een overgangsregeling. Tot 1 juli 2015 blijft uw uitkering dan hetzelfde. Daarna geldt de kostendelersnorm. De gemeente gaat ruim voor 1 juli 2015 met u in gesprek om de gevolgen van de kostendelersnorm te bespreken.

Let op:

De overgangsregeling komt direct te vervallen als er na 1 januari 2015 een persoon bijkomt in het huishouden, of als er een persoon vertrekt. Mensen die vanaf 1 januari 2015 een uitkering aanvragen, krijgen meteen te maken met de nieuwe regeling.

Voorbeeldsituatie **Kostendelersnorm**



Ibrahim (24) ontvangt een half jaar bijstand en woont bij zijn ouders. Door de komst van de Participatiewet krijgt Ibrahim een lagere uitkering. Hij krijgt door de kostendelersnorm ongeveer € 225,- per maand minder. Ibrahim deelt namelijk volgens de regels van de kostendelersnorm de woning met twee andere volwassenen. Omdat Ibrahim al een bijstandsuitkering ontvangt, wijzigt zijn bijstandsuitkering pas per 1 juli 2015. Daardoor heeft hij nog wat tijd om zich op de nieuwe situatie voor te bereiden.

Petra (28) besluit in maart 2015 haar hulpbehoevende moeder in huis te nemen. Petra's moeder ontvangt AOW. Petra vormt nu met haar moeder een tweepersoons huishouden. Dat houdt in dat Petra er vanaf maart 2015 ongeveer € 270,- per maand aan bijstand op achteruit gaat.

Interview met Astrid (44)

“Hopelijk biedt de Participatiewet mij mogelijkheden om passend werk te vinden”

Astrid woont samen met haar 15-jarige dochter. Astrid heeft veel lichamelijke en psychische klachten en zit sinds 2000 in de bijstand. Ze doet een halve dag per week vrijwilligerswerk met dementerende ouderen en zit in de Cliëntenraad Wet werk en bijstand. ‘Waar wij ons in de raad vooral zorgen om maken, zijn de boetes die je moet betalen als je iets fout doet, of werk weigert. Dat wordt steeds strenger. Van de andere kant snap ik wel dat de gemeente bijstandsonvangers goed in de gaten houdt.’

Waar de Cliëntenraad zich ook zorgen over maakt is dat bijstandsonvangers zich vanaf 2015 verplicht moeten inschrijven bij het uitzendbureau. Astrid: ‘Dan word je, als je werk krijgt, om de paar weken of maanden naar een andere werkplek gestuurd.’ Astrid heeft sinds 2000, vanaf haar bijstandsuitkering, twee jaar gewerkt. ‘Ik wil wel een aantal uren in de week werken, maar dat moet dan een baan zijn die ik fysiek kan volhouden. Ik hoop van harte dat de Participatiewet mij mogelijkheden biedt om passend werk te vinden.’

Astrid krijgt, net als veel andere bijstandsonvangers, een medische keuring. ‘Ik moet naar een psycholoog, arbeidsdeskundige, bedrijfsarts en fysiotherapeut. Ik ben benieuwd wat daaruit komt.’

Iedereen doet mee op de arbeidsmarkt

De overheid wil graag dat iedereen meedoet op de arbeidsmarkt. Bijna iedereen kan wat doen. Werken is belangrijk. Het hebben van een baan geeft een hoger inkomen, vergroot het zelfvertrouwen en biedt perspectief voor de toekomst.

Meer kansen voor mensen met een arbeidsbeperking.

We begrijpen dat de stap naar werk moeilijk of spannend kan zijn. Zeker als u nog nooit, of al lange tijd niet meer heeft gewerkt. De consultants van uw gemeente helpen u graag verder. Zij gaan uit van de mogelijkheden die u heeft.

Werkgevers gaan er voor zorgen dat er banen komen voor mensen met een arbeidsbeperking. De gemeente gaat werkgevers daarnaast ook extra ondersteunen. Bijvoorbeeld door het geven van loonkostensubsidie, het organiseren van extra begeleiding van de werknemer op de werkplek of het verzekeren van loonkosten bij ziekte.

Voorbeeldsituatie Financiële ondersteuning voor de werkgever



Frits van 53 jaar ontvangt al een paar jaar een bijstandsuitkering. Door zijn lichamelijke beperkingen kan Frits niet alles. Het is hierdoor nog niet gelukt om een baan te vinden. Doordat de gemeente vanaf 2015 loonkostensubsidie kan inzetten, is de kans groter dat een bedrijf Frits wel een kans geeft. De werkgever die Frits aanneemt, kan namelijk van de gemeente een loonkostensubsidie krijgen.

Werk.Kom is een samenwerkingsverband van de gemeenten Weert en Nederweert en de Risse Groep. Werk.Kom begeleidt werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een betaalde baan.

Interview met hr-manager Ardy Houtackers van Princen Groep in Weert “Hun motivatie is besmettelijk”

Werkgevers hebben afgesproken dat ze de komende jaren veel meer mensen met een beperking aan gaan nemen. Het bedrijf Princen (logistiek en vervoer) in Weert loopt vooruit op de zaken. Het heeft op de expeditieafdeling sinds 2014 twee medewerkers gedetacheerd via Werk.Kom. Beiden hebben lichamelijke beperkingen en hebben lange tijd in de sociale werkplaats gewerkt. “Ze vinden het werken hier helemaal geweldig”, vertelt Ardy Houtackers, hr-manager bij Princen in Weert. “Hun enthousiasme en werklust zijn besmettelijk voor onze hele expeditieafdeling. Ze hebben minimale extra begeleiding nodig.”

Princen had al ruime ervaring met medewerkers met een beperking. Ardy: “Op onze afdeling personenvervoer heeft zo’n acht procent van de medewerkers een lichamelijke en/of psychische beperking. Die mensen hebben we zelf aangenomen en dat gaat heel goed. Maar het is nu de eerste keer dat we via Werk.Kom medewerkers gedetacheerd krijgen.”

Ardy is zeer te spreken over de begeleiding die Princen heeft gehad van Werk.Kom. “Werk.Kom is hier komen kijken. Zij zijn zeer betrokken en hebben goed gekeken welke mensen passen binnen onze werkzaamheden. We hebben uitgebreid gesproken over de begeleiding die wij de nieuwe medewerkers eventueel moeten bieden.”

“In het verleden hebben wij ook veel mensen aangenomen die een afstand hadden tot de arbeidsmarkt”, vertelt Ardy. “Dat waren we verplicht bij Europese aanbestedingstrajecten. Maar toen was er veel minder sprake van begeleiding. Werk.Kom snapt hoe de Participatiewet is bedoeld. En dan is het goed samenwerken. Dan halen we samen het beste uit kwetsbare mensen.”

Aanscherpen van verplichtingen

Wie een uitkering heeft, heeft meestal ook arbeidsverplichtingen. Dat betekent dat u er zelf zo veel mogelijk aan moet doen om aan het werk te komen. De arbeidsverplichtingen zijn niet nieuw, die stonden al in de Wet werk en bijstand. Door de Participatiewet komen er een paar bij en zijn de verplichtingen strenger geworden.

Extra inspannen om werk te vinden.

Wat zijn de nieuwe arbeidsverplichtingen vanaf 2015?

Van u wordt verwacht dat u actief werk zoekt: in de eigen woonplaats en daarbuiten. Als u een baan kunt krijgen waarvoor een reistijd tot in totaal drie uur per dag nodig is, dan kan van u verwacht worden dat u deze baan accepteert. Ook kan het voorkomen dat u voor een baan moet verhuizen. Maar dan moet u wel een arbeidscontract kunnen krijgen voor ten minste een jaar en zo veel verdienen met deze baan dat een uitkering niet meer nodig is.

Verder wordt van u verwacht dat u vakkennis en vaardigheden verkrijgt en bijhoudt als u een uitkering ontvangt. Met verouderde kennis vindt u namelijk geen baan. Dus u volgt een vakinhoudelijke cursus als dat nodig is. Vanzelfsprekend doet u uw best bij het krijgen van werk of het behouden daarvan, bijvoorbeeld door het dragen van gepaste kleding en het hebben van een verzorgd uiterlijk.

Wat gebeurt er als u deze verplichtingen niet nakomt?

Als u de verplichtingen niet nakomt, zijn de gevolgen forser dan voorheen. Uw uitkering wordt dan een maand stopgezet. Als dit binnen een jaar opnieuw gebeurt, dan wordt de uitkering zelfs twee maanden stopgezet. Moet u aan alle arbeidsverplichtingen voldoen?

In principe moet iedereen aan de verplichtingen voldoen. De gemeente kijkt wel naar uw individuele situatie waardoor er ruimte is voor maatwerk. Als u tijdelijk niet aan een verplichting kunt voldoen, kan de gemeente daar rekening mee houden.

Voorbeeldsituatie **Aanscherping verplichtingen**



Karel (44), voorheen verkoper, ontvangt al een paar jaar een bijstandsuitkering. Met de consulent van de gemeente bereidt hij zijn sollicitatiegesprek voor. Het valt de consulent op dat Karel er onverzorgd uitziet. Zijn kleren ruiken niet fris en de consulent krijgt de indruk dat Karel al lange tijd niet heeft gedoucht. Karel vertelt dat hij kleding en uiterlijke verzorging niet zo belangrijk vindt. De consulent legt uit dat Karel volgens de wet verplicht is om er bij het sollicitatiegesprek verzorgd en fris uit te zien. Als hij dit niet doet, wordt zijn uitkering een maand niet uitbetaald. Gelukkig ziet Karel in dat hij op deze manier niet wordt aangenomen. Hij belooft om morgen bij het sollicitatiegesprek zijn best te doen en er netjes uit te zien.

Tegenprestatie naar vermogen

Van mensen met een bijstandsuitkering wordt verwacht dat zij iets terugdoen voor hun uitkering. Het gaat om 'onbeloonde maatschappelijk nuttige activiteiten'. Het is de bedoeling dat iedereen een bijdrage levert aan de maatschappij. Veel mensen doen dit al, bijvoorbeeld als vrijwilliger of mantelzorgers.

Ontvangt u een uitkering? Dan verwachten wij dat u hiervoor iets terugdoet.

In 2015 gaat de gemeente in gesprek met mensen die een uitkering hebben over de activiteiten die zij al doen of kunnen gaan doen. Daarbij stellen we vragen als: 'Wat doet u momenteel in uw wijk of in uw buurt?' Of: 'Wilt u eens nadenken over activiteiten die u zou willen gaan doen?'

Wie hoeft geen tegenprestatie te leveren?

Werk staat voorop. Dus als u een groot deel van uw tijd bezig bent met een traject naar werk, dan heeft u misschien uw handen al vol. Dit is afhankelijk van het soort traject dat u volgt. De gemeente gaat dan samen met u kijken of er mogelijkheden zijn om daarnaast nog andere activiteiten te gaan doen.

Als het nodig is, kan de gemeente u helpen bij het vinden van een passende activiteit. Bijvoorbeeld door u in contact te brengen met organisaties die uw hulp goed kunnen gebruiken.

Mensen die beperkingen hebben waardoor zij nu en in de toekomst niet kunnen werken, hoeven geen tegenprestatie te leveren. Hetzelfde geldt voor alleenstaande ouders met een kind jonger dan 5 jaar. Deze ouders hebben een tijdelijke vrijstelling van de arbeidsverplichting.



Wijzigingen in het minimabeleid

Vanaf 1 januari 2015 vervallen de categoriale bijzondere bijstand en de langdurigheidstoelage.

Extra vergoedingen zijn niet meer vanzelfsprekend.

Categoriale bijzondere bijstand

Categoriale bijstand is de extra financiële ondersteuning die de gemeente kan geven aan chronisch zieken, gehandicapten, ouderen en aan ouders van schoolgaande kinderen. De gemeente stopt met de categoriale bijzondere bijstand, omdat voortaan alleen nog bijzondere bijstand betaald mag worden voor kosten die mensen ook echt maken. Als u bijzondere kosten heeft, dan kunt u hiervoor een aanvraag indienen bij de gemeente. Wij

kunnen dan beoordelen of dit noodzakelijke kosten zijn waarvoor u bijzondere bijstand kunt krijgen.

De collectieve aanvullende zorgverzekering blijft wel bestaan. Deze verzekering heeft een goede dekking en gunstige voorwaarden. Ook geven de meeste gemeenten een extra bijdrage voor de premie van deze ziektekostenverzekering.

Individuele inkomensvoorslag

De langdurigheidstoelage bestaat vanaf 1 januari 2015 niet meer. Hiervoor in de plaats komt de individuele inkomensvoorslag. Deze werkt bijna hetzelfde als de langdurigheidstoelage.

Het verschil tussen de langdurigheidstoelage en de individuele inkomensvoorslag is dat er per persoon naar de omstandigheden wordt gekeken. Deze beoordeling kan gaan over de mogelijkheden die u heeft om aan het werk te gaan, of over de inspanningen die u heeft gedaan om uit de uitkering te komen. Uit deze beoordeling blijkt dan of u wel of geen recht heeft op de individuele inkomensvoorslag.

Voor het krijgen van de individuele inkomensvoorslag gelden de volgende voorwaarden:

- U bent 21 jaar of ouder, maar niet ouder dan de AOW-leeftijd;
- U heeft al meerdere jaren een laag inkomen;
- U heeft weinig of geen vermogen;
- U ontving in de afgelopen periode van twaalf maanden niet eerder een langdurigheidstoelage of individuele inkomensvoorslag;
- En u bent niet in staat met werk een hoger inkomen te krijgen.

Voorbeeldsituatie Individuele inkomensvoorslag



Monique heeft al jaren een uitkering van de gemeente. Elk jaar ontvangt ze van de gemeente de langdurigheidstoelage. Deze langdurigheidstoelage gebruikt ze om met haar kinderen die jonger zijn dan 5 jaar, een lang weekend naar een bungalowpark in Drenthe te gaan. Monique heeft gehoord dat er vanaf 1 januari 2015 geen langdurigheidstoelage meer bestaat. Daar is Monique behoorlijk van geschrokken.

Monique heeft daarom contact opgenomen met de gemeente. Ze heeft te horen gekregen dat ze recht heeft op de individuele inkomensvoorslag en dat ze een aanvraag kan indienen.

Heeft u nog vragen
over de Participatiewet?

Neem dan contact
op met uw gemeente.

Gemeente Echt-Susteren

www.echt-susteren.nl
(0475) 478 478



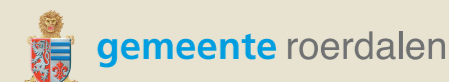
Gemeente Maasgouw

www.gemeentemaasgouw.nl
(0475) 852 500



Gemeente Roerdalen

www.roerdalen.nl
(0475) 538 888



Gemeente Roermond

www.roermond.nl
(0475) 359 999 of 14 0475



